

ASP**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA**

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (CAT. D).

In esecuzione della Deliberazione n. 637 del 28 agosto 2012 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di:

• **COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – INFERMIERI (CAT. D)**

Il presente avviso è indetto ed espletato sulla base, anche in applicazione analogica, della normativa di cui al Dlgs n. 368/2001 e *ss.mm.ii.*; al DPR n. 220 del 27.3.2001, al D.Lgs n. 502/1992 e *ss.mm.ii.*, al D.Lgs n. 165 del 30.3.2001 e *ss.mm.ii.*; alla Legge n. 125/91 sulle pari opportunità, alla Legge n. 207/85, al DPR n. 445 del 28/12/2000 e *ss.mm.ii.*, al vigente CCNL Comparto Sanità, alla legge n. 127/97 e successivo decreto di attuazione, alla Legge n. 43/1.2.2006 e, per quanto applicabile, al DPR n. 487/94.

Il rapporto di lavoro conseguente al presente avviso è disciplinato dal D.Lgs n. 165 del 30.3.2001 e *ss.mm.ii.* e dal CCNL vigente per il Comparto Sanità. È, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disposto da normative specifiche applicabili.

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30.6.2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs 196/03 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato/a, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura selettiva ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

AVVERTENZA:

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso, che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91, come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D.lgs n. 198 dell'11.04.2006, si specifica che il termine "candidati", usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato, e, quindi, riferito agli aspiranti "dell'uno e dell'altro sesso".

Art. 1**Requisiti generali e specifici per l'ammissione**

I **requisiti generali** di ammissione all'avviso, ex art. 2 del DPR n. 220/02001, sono i seguenti:

- 1) **cittadinanza italiana**, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) **idoneità fisica all'impiego**. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette e del requisito della cittadinanza è effettuata a cura dell'Azienda Sanitaria Locale prima dell'immissione in servizio.

Il personale dipendente dalle Amministrazioni ed Enti di cui agli artt. 25 e 26, comma 1, del DPR n. 761/79 è dispensato dalla visita medica.

I **requisiti specifici** di ammissione all'avviso, ex art. 2 del DPR n. 220/02001, sono i seguenti:

- 3) **Diploma di Laurea Triennale di Infermiere** appartenente alla Classe L/SNT1 delle Lauree in Professioni Sanitarie Infermieristiche e Professione Sanitaria Ostetrica/o, ai sensi del Decreto Interministeriale 19 febbraio 2009 (Gazzetta Ufficiale del 25/05/2009, n. 119), ovvero Diplomi universitari e Attestati conseguiti in base al vecchio Ordinamento ricono-

sciuti equipollenti e abilitanti alla professione sanitaria di Infermiere;

- 4) **Iscrizione** al relativo **Collegio**. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale ovvero Collegio di uno dei paesi dell'Unione europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo ovvero Collegio in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni, per persistente insufficiente scarso rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver ottenuto l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso pubblico.

Il possesso dei requisiti di cui ai punti 1), 3) e 4) del presente articolo, **deve essere autocertificato dal/dalla candidato/a** ai sensi del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*. Il possesso dei suddetti requisiti può in alternativa essere documentato producendo il titolo in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000. In ogni caso, **ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12.11.2011, l'eventuale produzione di certificato rilasciato da una pubblica Amministrazione è nulla.**

Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei **controlli** sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Art. 2

Domanda di ammissione e presentazione

Per essere ammessi al presente avviso i candidati, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando (**allegato A**), dovranno far pervenire, a pena di esclusione, domanda diretta al **Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza**.

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere inoltrate **esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo:

Azienda Sanitaria Locale di Potenza – Via Torraca, n. 2 – 85100 – Potenza.

Le domande devono pervenire, a pena di esclusione, **entro il 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata - Parte II.**

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Il termine per la presentazione delle domande, dei documenti e dei titoli è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è privo di effetto.

Per l'ammissione all'avviso pubblico gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000:

- a) il cognome e il nome;
- b) la data, il luogo di nascita e la residenza, un recapito telefonico e l'e-mail personale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- e) le eventuali condanne penali riportate (ovvero di non aver riportato condanne penali);
- f) il possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- h) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (ovvero di non aver mai prestato servizio presso PP.AA.);
- i) il possesso di eventuali titoli di precedenza e/o di preferenza.

L'interessato/a, inoltre, è tenuto/a ad indicare il domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale deve, ad ogni effetto, esser fatta ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso.

L'Azienda Sanitaria non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere firmata, pena esclusione, e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla stessa il/la candidato/a dovrà allegare una fotocopia del proprio documento di identità.

Nota bene: i disabili, riconosciuti tali ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 della legge n. 68/99, dovranno specificare il tipo di ausilio necessario da predisporre per le prova colloquio, in rapporto alla minorazione di cui sono portatori al fine di consentire agli stessi di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri.

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati dovranno allegare:

- le eventuali autocertificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
- **un curriculum formativo e professionale**

redatto su carta semplice datato e firmato;

- copia fotostatica fronte-retro documento di riconoscimento in corso di validità;
- un elenco dei titoli e dei documenti presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo e con l'indicazione se trattasi di originale o di copia o se autocertificati.

Le autodichiarazioni rese dai candidati, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione, dovranno contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende presentare; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

I titoli valutabili, ivi compresi quelli da allegare al curriculum, sono quelli previsti dagli artt. 11, 20, 21 e 22 del DPR n. 220/01.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

Art. 3

Cause di esclusione

Sono cause di esclusione dalla presente procedura, oltre al mancato possesso dei requisiti di cui ai punti 1), 3) e 4) dell'art. 1 del presente avviso:

- A. l'inoltro della domanda fuori termine;
- B. l'aver trasmesso la domanda di partecipazione priva della firma;
- C. l'aver trasmesso le autocertificazioni relative al possesso dei requisiti di cui all'art. 1, prive di firma o di documento di riconoscimento in corso di validità o con allegata una copia di documento di riconoscimento scaduto.

Art. 4

Ammissione/esclusione e convocazione dei candidati

L'Amministrazione provvederà con apposito Atto all'ammissione e/o esclusione dei candidati all'avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi ovvero esclusi sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.net in data **29 ottobre 2012**.

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

Art. 5

Prova selettiva

La prova selettiva consisterà in un colloquio sulle materie inerenti il profilo professionale oggetto dell'avviso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione, da nominarsi con apposito atto, dispone complessivamente di **60 punti** per la valutazione dei titoli e per il colloquio. I punti sono così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 30 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti

- titoli di carriera: punti 12;
- titoli accademici e di studio: punti 5;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 10.

La valutazione dei titoli di carriera e dei titoli accademici e di studio verrà effettuata con i criteri e i punteggi previsti dal DPR 220/01.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale verranno applicati in analogia i criteri previsti dall'art. 11 del predetto DPR 220/01.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 21/30**.

Il diario della prova colloquio sarà reso noto ai candidati sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.net nel giorno **29 ottobre 2012**, giorno di pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi ovvero esclusi.

Art. 6

Graduatoria-Adempimenti per l'eventuale assunzione a tempo determinato

La graduatoria di merito dei candidati è formata, secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato,

con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria di merito è approvata dal Direttore Generale con apposito atto dispositivo ed è immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.net e tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti.

L'eventuale assunzione in servizio avverrà mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni richiamate dal Dlgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dal CCNL Personale del Comparto Sanità in vigore.

All'atto dell'assunzione il candidato sarà provvisoriamente assegnato alla Direzione Sanitaria aziendale che provvederà, in ragione delle esigenze, ad assegnare la sede di servizio nell'ambito dell'intero territorio della provincia di Potenza.

L'Azienda inviterà l'eventuale candidato da assumere a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro e appresso indicata:

- a- documenti corrispondenti alle autocertificazioni contenute nella domanda di partecipazione all'avviso;
- b- altri titoli che danno diritto a usufruire delle riserve, precedenza e preferenze a parità di valutazione.

Nel termine fissato i candidati, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dal Dlgs n. 165/01. In caso contrario unitamente ai documenti dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Azienda o Ente.

Scaduto inutilmente tale termine, l'Azienda non darà luogo alla stipulazione del contratto.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 7

Trattamento economico

Ai candidati, eventualmente assunti a tempo determinato, sarà attribuito il trattamento stipendiale iniziale fissato per la specifica posizione funzionale messa ad avviso dal CCNL per il personale del Comparto Sanità in vigore.

Art. 8

Disposizioni finali e transitorie

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorarre il termine di scadenza fissato dal presente avviso, di annullare o revocare la presente procedura.

L'eventuale assunzione in servizio dei candidati sarà, in ogni caso, subordinata, oltre che alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso, anche alle procedure autorizzatorie di cui all'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali che disciplinano la materia.

Responsabile del procedimento è la Sig.ra Giuseppina la Grotta - U.O.C. "Gestione del Personale" - Sede di Lagonegro - Via Piano dei Lippi n. 3 Lagonegro (PZ) al quale potranno essere rivolte richieste di chiarimenti il martedì e il giovedì, dalle ore 15,00 alle ore 17,00, telefonando al seguente numero di telefono: 0973-48507.

Il presente bando compreso gli allegati sono disponibili sul sito internet aziendale:

www.aspbasilicata.it.

Potenza, lì 28/08/2012

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Mario Marra)

